



CODICE ETICO

CODE OF ETHICS



INDICE / INDEX

1. PRINCIPI GENERALI GENERAL PRINCIPLES	page 02
2. CONDOTTA NEGLI AFFARI BUSINESS CONDUCT	03
3. DIPENDENTI EMPLOYEES	04
4. SALUTE, SICUREZZA & AMBIENTE HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT	06
5. RELAZIONI ESTERNE EXTERNAL RELATIONS	07
6. ATTUAZIONE DEL CODICE IMPLEMENTATION OF THE CODE	08

1. PRINCIPI GENERALI

Il gruppo MP Filtri sviluppa, produce e commercializza una vasta gamma di filtri per gli azionamenti oleodinamici, una linea completa di componenti per le trasmissioni di potenza ed accessori per le centraline idrauliche.

L'azienda è presente sul mercato con filiali in Germania, Francia, Inghilterra, USA, Canada, India, Cina, Singapore e Emirati Arabi Uniti.

L'attività del gruppo è condotta in modo socialmente responsabile, adottando pratiche di equità e correttezza nella gestione del rapporto di lavoro garantendo così la sicurezza dei lavoratori. Con la creazione di questo Codice Etico vogliamo esprimere i valori della responsabilità e dell'impegno nel garantire la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti.

Il gruppo MP Filtri condivide i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, delle principali Convenzioni delle Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Nei paesi in cui sono presenti le nostre consociate, nel caso in cui le norme vigenti in quella particolare giurisdizione siano più permissive di quelle contenute nel presente Codice Etico, queste del Codice prevarranno.

Il Codice è inteso come una guida e come supporto per ogni amministratore, manager e altro dipendente del Gruppo MP Filtri al fine di aiutarlo a perseguire nella maniera più efficace la missione del Gruppo. Il Gruppo MP Filtri si adopera per fare in modo che questi impegni siano condivisi da consulenti, fornitori e qualsiasi altro soggetto che intrattenga in qualsiasi momento rapporti d'affari con il Gruppo.

1. GENERAL PRINCIPLES

MP Filtri Group designs, manufactures and distributes a vast range of hydraulic filters as well as a complete range of power transmission components and accessories for hydraulic power units.

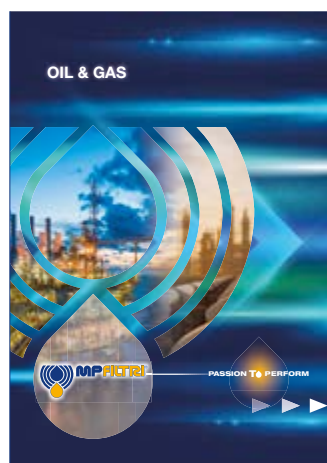
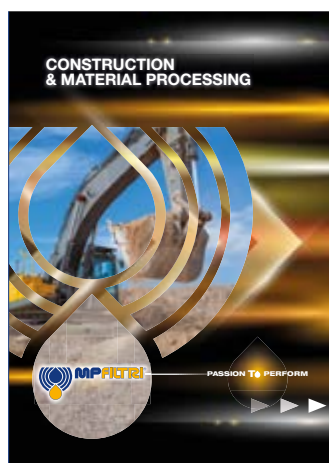
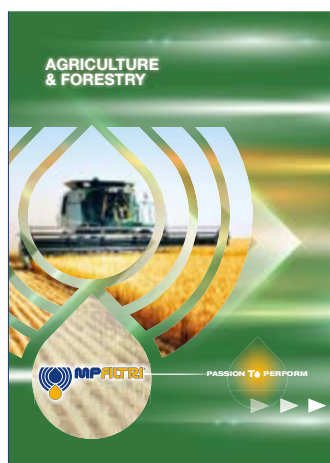
The Group is present on the world market with branches in Germany, France, United Kingdom, USA, Canada, India, China, Singapore and United Arab Emirates.

The group's activity is conducted in a socially responsible way, adopting equity and fair practices in managing labour relations in order to guarantee the employees' security.

In this Code of Ethics we declare our values of responsibility, committing ourselves to the transparency of operations and conduct.

MP Filtri Group endorses the UN Declaration on Human Rights and the relevant International Labour Organization (ILO) Conventions. If the laws and regulations in the countries our branches are located in are more lenient than those contained in this Code of Ethics, the Code shall prevail.

The Code is intended to be a guide and a support for every MP Filtri Group director, officer and any other employee and should enable him/her to pursue the Group's mission in the most effective manner possible. MP Filtri Group shall use all its resources to ensure that these commitments are shared by all consultants, suppliers and any other party who have at any time a relationship with the Group.



2. CONDOTTA NEGLI AFFARI

SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE

Tutte le decisioni prese per conto del Gruppo MP Filtri devono essere assunte nel migliore interesse per l'azienda. Pertanto amministratori, manager, altri dipendenti e altri soggetti destinatari del Codice devono evitare ogni possibile conflitto di interesse con particolare riferimento a interessi personali, finanziari o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di chi decide. Qualsiasi situazione che costituisca o possa costituire conflitto di interesse deve essere immediatamente riferita alla Direzione.

DIVIETO DI UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

Il Gruppo MP Filtri durante le sue attività quotidiane tratta un numero molto elevato di dati personali ed informazioni riservate che si impegna a trattare rispettando tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e con le migliori prassi conosciute in materia di riservatezza dei dati, garantendo così un alto livello di sicurezza del trattamento dei dati personali.

CORRUZIONE

Il Gruppo MP Filtri, i suoi amministratori, manager, tutti gli altri dipendenti e destinatari del Codice si impegnano al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno del Gruppo, in conformità con le leggi nazionali e internazionali contro la corruzione. Quindi pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

2. BUSINESS CONDUCT

CONFLICT OF INTEREST

All business decisions taken on behalf of the MP Filtri Group must be made in the best interests of the Group. Therefore directors, officers and other employees and other persons to whom the Code is addressed must avoid every possible conflict of interest, with particular regard to personal, financial or family circumstances which might influence the decision maker's independence of judgment. Any situation that constitutes or might constitute a conflict of interest must be reported immediately to the Direction.

PROHIBITION TO USE CONFIDENTIAL INFORMATION

MP Filtri Group, during its daily activity treats a large amount of personal data and confidential information. The Group is committed to treating this data in strict accordance with the legislation of every country it works in and in accordance to the best practices about data protection, to guarantee the highest security of the data.

CORRUPTION

MP Filtri Group, its directors, officers, other employees and others to whom the Code is addressed are committed to the highest standards of integrity, honesty and fairness in all internal and external affairs, in compliance with national and international anti-corruption laws. Therefore, corrupt practices, illegitimate favors, collusion, direct and / or indirect solicitations for personal benefits or career improvement for anyone, are prohibited without any exception.

3. DIPENDENTI

DISCRIMINAZIONE

Il Gruppo MP Filtri offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità e vieta espressamente qualsiasi forma di abuso delle posizioni di autorità o coordinamento. Il Gruppo si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo e non ostile, ed a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo. Il responsabile di ciascun reparto o filiale deve garantire che per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità, evitando ogni forma di discriminazione e, in particolare, discriminazione per razza, genere, orientamento sessuale, posizione sociale, condizione fisica e di salute, disabilità, età, nazionalità, religione o convinzioni personali.

LAVORO MINORILE E LAVORO FORZATO

Il Gruppo MP Filtri non impiega alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligatorio o lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Il Gruppo MP Filtri si impegna inoltre a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

3. EMPLOYEES

DISCRIMINATION

MP Filtri Group provides equal opportunities to all its employees and expressly prohibits any form of abuse of positions of authority or coordination. The Group is committed to ensuring all the conditions necessary for a collaborative and not hostile work environment, and to prevent any kind of discriminatory behavior.

The head of each department or branch shall ensure that in every aspect of the employment relationship employees are treated according to their abilities and to prevent any form of discrimination, in particular, discrimination based on race, gender, sexual orientation, social position, physical and health condition, disability, age, nationality, religion or personal beliefs.

CHILD AND FORCED LABOUR

MP Filtri Group does not employ any form of forced, mandatory or child labour, namely it does not employ people younger than the permissible age for working established in the legislation of the place in which the work is carried out. MP Filtri Group is also committed to not establishing or maintaining working relationships with suppliers that employ child labour, as defined above.



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Il Gruppo MP Filtri garantisce la libertà di associazione, di organizzazione e di contrattazione collettiva in maniera pacifica e nel rispetto della legge. Tutti i lavoratori hanno il diritto di costituire o di aderire a sindacati o ad altre organizzazioni di lavoratori a libera scelta nel rispetto della legislazione e delle pratiche locali in vigore.

AMBIENTE LAVORATIVO

Tutti i dipendenti del Gruppo MP Filtri:

- non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- nei luoghi in cui fumare non è proibito per legge devono essere sensibili alle necessità di coloro che potrebbero avvertire disagio fisico a causa degli effetti del "fumo passivo" sul posto di lavoro;
- devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

DIPENDENTI IN POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ

Tutti coloro che rivestono il ruolo di superiore gerarchico, responsabile di divisione o dirigente devono rappresentare un esempio e favorire un clima positivo tra i dipendenti, incentivando uno scambio di idee trasparente. Con il proprio comportamento devono dimostrare ai dipendenti che il rispetto del Codice è un aspetto importante del loro lavoro, accertandosi che i dipendenti siano consapevoli che i risultati di business non vanno mai disgiunti dal rispetto delle leggi applicabili e del Codice.

FREEDOM OF ASSOCIATION

MP Filtri Group guarantees freedom of association, organization and collective bargaining in a lawful and peaceful manner. All workers have the right to form or join associations or committees of their own choosing and to bargain collectively in accordance with local applicable legislation and practice.

WORK ENVIRONMENT

All MP Filtri Group employees:

- shall not work whilst under the influence of alcohol or drugs;
- where smoking is not already prohibited by the law, shall be sensitive to the needs of those who will physically suffer from the effects of "passive smoke" in their place of work;
- shall avoid behavior that might create an intimidating or offensive climate with respect to colleagues or subordinates for the purpose of marginalizing or discrediting them in the workplace.

EMPLOYEES IN POSITIONS OF RESPONSIBILITY

Any individual within the MP Filtri Group having a role as supervisor, department head or company executive shall act by way of example promoting positive employees' morale, fostering transparent exchange of ideas, and providing leadership and guidance to ensure that employees are aware that business results are never more important than compliance with applicable laws and the Code.

4. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

TUTELA AMBIENTE

Il Gruppo MP Filtri è sensibile alla tutela dell'ambiente come bene primario. A tale scopo orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali nel rispetto della normativa vigente. Il Gruppo MP Filtri stimola e incoraggia i dipendenti a partecipare attivamente all'attuazione di questi principi tramite la divulgazione di informazioni e si aspetta che i dipendenti svolgano un ruolo attivo nell'applicazione di tali principi nella loro attività lavorativa.

SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Il Gruppo MP Filtri riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti. Tutte le decisioni prese devono rispettare la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

Il Gruppo intende garantire condizioni lavorative adeguate a livello industriale, secondo i principi di igiene, ergonomia industriale, salute e sicurezza.

Ciascun dipendente è corresponsabile della gestione della sicurezza e non deve esporre sé stesso o altri lavoratori a pericoli che possono recare danno a loro stessi.



4. HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT

ENVIRONMENTAL PROTECTION

MP Filtri Group takes care of Environmental protection as a primary value. For this purpose, it directs its choices in order to ensure compatibility between economic and environmental needs in accordance with local regulations. MP Filtri Group promotes and encourages employees to participate actively in the implementation of these principles through the spreading of information and it expects the employees to have an active role in applying such principles in their working activity.

SAFETY IN THE WORKPLACE

MP Filtri Group recognizes health and safety in the workplace as a fundamental right of employees. All decisions must comply with health and safety in the workplace.

The Group aims to ensure appropriate working conditions at industrial level, according to the principles of hygiene, industrial ergonomics, health and safety.

Each employee is jointly responsible for the management of safety and should not expose himself or other workers to dangers that may cause injury to themselves.



5. RELAZIONI ESTERNE

CLIENTI

Per il Gruppo MP Filtri è fondamentale che i clienti siano trattati con correttezza e onestà, e pertanto esige dai suoi manager, dagli altri dipendenti e dagli altri destinatari del Codice che ogni rapporto e contatto con la clientela sia improntato a onestà, correttezza professionale e trasparenza.

Tutti i dipendenti del Gruppo MP Filtri nei loro rapporti con i clienti devono evitare ingiuste discriminazioni nelle trattative con gli stessi e non devono fare uso improprio del loro potere contrattuale a danno di un qualsiasi cliente.

FORNITORI

I fornitori svolgono un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività strutturale complessiva del Gruppo MP Filtri. Al fine di garantire costantemente il più elevato livello di soddisfazione del cliente, il Gruppo seleziona i fornitori tramite l'utilizzo di metodi adeguati e oggettivi che prendono in considerazione oltre che qualità, innovazione, costi e servizi offerti, anche la performance sociale e ambientale e i valori delineati nel Codice.

Tutti i dipendenti del Gruppo MP Filtri sono invitati ad instaurare e mantenere con i fornitori rapporti stabili, trasparenti e di cooperazione.



5. EXTERNAL RELATIONS

CUSTOMERS

For MP Filtri Group is fundamental that customers are treated fairly and honestly and therefore requires to its officers and other employees, and the other receivers of the Code that every relationship and contact with customers must be featured by honesty, professional integrity and transparency.

All MP Filtri Group employees in their dealings with customers shall not discriminate unfairly in dealing with them nor shall they unfairly use bargaining power to the detriment of any customer.

SUPPLIERS

Suppliers play a fundamental role in improving the overall structural competitiveness MP Filtri Group. In order to consistently maintain the highest level of customer satisfaction, the Group selects suppliers, through the use of appropriate and objective methods, on the basis of the quality, innovation, costs and offered services, including social and environmental performance and the values outlined in the Code.

All MP Filtri Group employees are expected to establish and maintain stable, transparent and cooperative relationships with suppliers.

6. ATTUAZIONE DEL CODICE

Il Gruppo MP Filtri si impegna a:

- Garantire la tempestiva diffusione del Codice in tutto il Gruppo e presso tutti i destinatari del Codice;
- Garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche siano tempestivamente comunicati di tutti i destinatari del Codice;
- Adottare provvedimenti sanzionatori che siano equi e commisurati al tipo di violazione del Codice e ad applicare tali sanzioni in modo coerente a tutti gli amministratori, manager e altri dipendenti (e, ove applicabile, a terzi) soggetti al rispetto del Codice;
- Controllare periodicamente il rispetto delle norme del Codice.

Pessano con Bornago, 2 Gen 2018

Giovanni Pasotto
Managing Director



6. IMPLEMENTATION OF THE CODE

MP Filtri Group is committed to:

- ensure the timely spreading of the Code throughout the Group and to all recipients of the Code;
- ensure that all updates and changes are communicated to all recipients of the Code;
- adopt sanctions fair and proportionate to the type of violation of the Code and to apply such sanctions consistently to all directors, officers and other employees (and, where applicable, third parties) subject to compliance with the Code;
- regularly monitor compliance with the Code.

MP Filtri si riserva il diritto di apportare in qualunque momento modifiche e/o aggiornamenti ai contenuti di questo documento. Per eventuali aggiornamenti visitate il nostro sito web: www.mpfiltri.com. Ogni riproduzione, parziale o totale, del presente documento è assolutamente vietata. Diritti riservati.

Filtri reserves the right to make updates and/or modifications at any time to the content of such a document. For any updated information please visit our website: www.mpfiltri.com. Any reproduction, partial or total, of this document is strictly forbidden. All rights are strictly reserved.

WORLDWIDE NETWORK

CANADA ♦ CINA ♦ FRANCIA ♦ GERMANIA ♦ INDIA ♦ SINGAPORE
EMIRATI ARABI UNITI ♦ REGNO UNITO ♦ USA



PASSION  PERFORM

in   



mpfiltri.com
Scan or click me!